

ANUNCIO

PROCEDIMIENTO PARA SELECCIÓN, MEDIANTE PROCEDIMIENTO DE CONCURSO OPOSICIÓN DE DOS FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS, "TÉCNICO/AS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL".

Por medio del presente se hacen publicas las calificaciones del ejercicio de la fase de oposición acordadas por el Tribunal calificador con fecha de 1 de febrero de 2021:

María del Carmen Rivera García	42,00 puntos
Rocio Sánchez Molina	25,50 puntos
Laura Casaus Jiménez	28,75 puntos
Francisco Espinosa de los Monteros Pérez	24,00 puntos
Victoriano Luis Gala Criado	15,00 puntos
Gloria María García Villarreal	44,50 puntos
María Paz Jaimez Ortiz	19,25 puntos
José Antonio Martos Ruiz	15,75 puntos
María José Murillo Cáceres	18,25 puntos
Roberto Pablo Pérez Robles	21,25 puntos

Igualmente, se hacen públicas las calificaciones totales de las aspirantes que han superado la fase de oposición, acordadas por el Tribunal calificador con fecha de 2 de febrero de 2021:

	Total fase de concurso	Total fase oposición	Total final
María del Carmen Rivera García	39,10 puntos	42,00 puntos	81,10 puntos
Rocio Sánchez Molina	5,10 puntos	25,50 puntos	30,60 puntos
Laura Casaus Jiménez	3,90 puntos	28,75 puntos	32,65 puntos
Gloria María García Villarreal	37,65 puntos	44,50 puntos	82,15 puntos

Finalmente, en la misma sesión de 2 de febrero de 2021, de conformidad con la base novena, y sin perjuicio de la fase de validación prevista en la base séptima, el Tribunal por unanimidad declara aprobadas las dos aspirantes que mayor puntuación total han obtenido:

- 1.- Gloria María García Villarreal
- 2.- María del Carmen Rivera García

Igualmente, por unanimidad, se relaciona por orden de puntuación a las dos restantes aspirantes que superaron la fase de oposición:

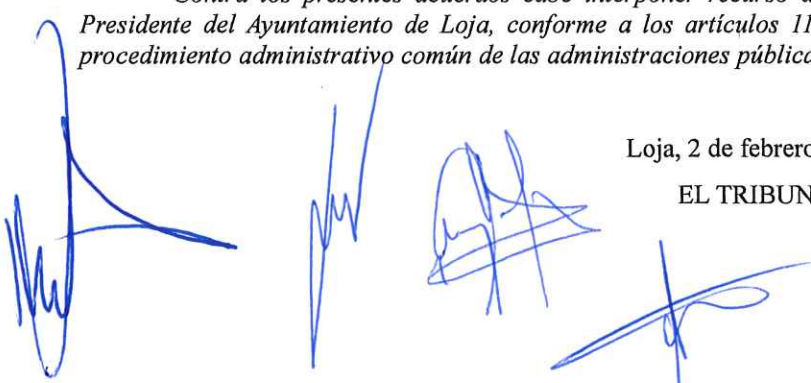
- 1.- Laura Casaus Jiménez
- 2.- Rocio Sánchez Molina

Contra los presentes acuerdos cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes ante el Alcalde Presidente del Ayuntamiento de Loja, conforme a los artículos 112 y 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Loja, 2 de febrero de 2021

EL TRIBUNAL

Lyle



PROCESO DE SELECCIÓN DE DOS TÉCNICOS/AS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL (FASE DE OPOSICIÓN)

1. ¿Cuál es la entidad básica de la organización territorial del Estado y cauce inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos, que institucionaliza y gestiona con autonomía los intereses propio de la respectiva colectividad?
 - a- La Provincia
 - b- Las Áreas Metropolitanas
 - c- **El Municipio**

2. **La Junta de Gobierno Local se integra por el Alcalde y un número de Concejales:**
 - a- No superior a la mitad del número legal de los mismos.
 - b- **No superior al tercio del número legal de los mismos.**
 - c- No superior a dos tercios del número legal de los mismos.

3. **En cuanto a la delegación de firma, es cierto que:**
 - a- La delegación de firma altera la competencia del órgano delegante.
 - b- Para su validez es necesaria su publicación.
 - c- **En las resoluciones y actos que se firmen por delegación se hará constar la autoridad de procedencia.**

4. **Los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse:**
 - a- En el registro electrónico de cualquier ente público o privado.
 - b- En las Notarías y Registros de la Propiedad.
 - c- **En las oficinas de correos.**

5. **Si el documento presentado a Registro no reuniera los datos exigidos por la legislación reguladora del procedimiento administrativo común:**
 - a- Se concederá un plazo de tres días para su subsanación.
 - b- Se invitará al interesado a que retire el documento.
 - c- **Se concederá un plazo de diez días para su subsanación.**

6. **El recurso de reposición contra actos que no agotan la vía administrativa es:**
 - a- Ordinario.
 - b- Extraordinario.
 - c- **Inexistente.**

7. **En la notificación de todo acto administrativo no es necesario que conste siempre:**
 - a- Su texto íntegro.
 - b- El plazo de interposición de los recursos.
 - c- **Los motivos en que se basa la decisión.**

8. **Indica una de las notas características de los funcionarios de carrera:**
 - a- Nombramiento legal, hecho por Autoridad competente.
 - b- Los puestos de trabajo que desempeñan han de figurar en la Plantilla orgánica y en el Registro de Personal.
 - c- **Todas las respuestas son correctas.**

lyuo

9. Una selección de Word se puede arrastrar...:

- 1... a otro documento de Word
- 2... a una hoja de Excel
- 3... a una diapositiva de PowerPoint

- a- Válidas las opciones 1 y 2.
- b- **Válidas todas las opciones.**
- c- Ninguna de las dos anteriores, no se puede arrastrar una selección a otro documento diferente de aquel en el que estamos trabajando.

10. En Excel, si en una celda necesitas insertar un salto entre párrafos ¿Qué teclas se usarían?

- a- Intro indica párrafo nuevo.
- b- **Alt + Intro indica párrafo nuevo.**
- c- Mayúscula + Intro indica párrafo nuevo.

11. Conforme el Artº 114 de la Ley 39/2015. Indique que resoluciones ponen fin a la vía administrativa:

- a- Las resoluciones de los recursos de alzada y las resoluciones de los órganos administrativos que carezcan de superior jerárquico, salvo que una ley establezca lo contrario.
- b- La resolución administrativa de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, cualquiera que fuese el tipo de relación, pública o privada, de que derive.
- c- **Todas las anteriores son correctas.**

12. Indique cuál de los siguientes actos no será nulo de pleno derecho sino anulable:

- a- Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieran facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.
- b- Los actos con contenido imposible.
- c- **Los actos de la Administración que incurran en infracción del ordenamiento jurídico consistente en desviación de poder.**

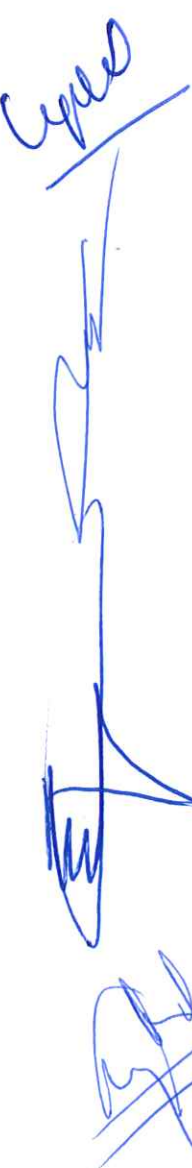
13. ¿A quién va dirigido el Portal de Administración electrónica?

- a- A todos los agentes implicados en la implantación de la administración electrónica: ciudadanos y empresas.
- b- **A todos los agentes implicados en la implantación de la administración electrónica: ciudadanos, empresas y administraciones públicas.**
- c- A todos los agentes que deban impulsar la implantación de la administración electrónica.

14. La Ley Orgánica de Protección de Datos Personales u garantía de los derechos digitales es la:

- a- Ley Orgánica 5/2018, de 5 de Diciembre.
- b- Ley Orgánica 3/2015, de 6 de Diciembre.
- c- **Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre.**

Cyber



15. Conforme al Art. 7 de la ley anterior, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de catorce años:

- a- La afirmación anterior es incierta.
- b- La afirmación anterior es cierta.**
- c- La afirmación anterior es cierta, pero si el menor alcanza los doce años.

16. Dentro del Servicio Andaluz de empleo, para mejora de empleabilidad y acceso al empleo cuenta con:

- a- Acciones experimentales de empleo
- b- Empresas de inserción
- c- Ambas**

17. A efectos del Decreto 85/2003 de 1 de abril, por el que se establecen los Programas para la Inserción Laboral de la Junta de Andalucía. Se atenderá preferentemente a los siguientes colectivos.

- a- Jóvenes menores de 30 años, mujeres, personas paradas de larga duración, Personas demandantes de empleo mayores de cuarenta y cinco años, Personas con discapacidad, minorías étnicas, inmigrantes con dificultades de acceso al mercado de trabajo, personas demandantes de empleo en riesgos de exclusión
- b- Jóvenes menores de 30 años, mujeres, personas paradas de muy larga duración, Personas demandantes de empleo mayores de cuarenta y cinco años, Personas con discapacidad, minorías étnicas, inmigrantes con dificultades de acceso al mercado de trabajo, personas demandantes de empleo en riesgos de exclusión.**
- c- Jóvenes menores de 30 años, mujeres, personas paradas de larga duración, Personas demandantes de empleo mayores de cincuenta y cinco años, Personas con discapacidad, minorías étnicas, inmigrantes con dificultades de acceso al mercado de trabajo, personas demandantes de empleo en riesgos de exclusión.

18. Es un servicio personalizado a las personas demandantes de empleo desempleadas que necesiten apoyo, asesoramiento, tutoría y/o seguimiento, tanto en la fase previa de acceso al mercado de trabajo, como durante los seis primeros meses de incorporación al puesto de trabajo.

- a- Prácticas de empresas
- b- Acciones experimentales para el empleo
- c- Programa de acompañamiento a la inserción**

19. ¿Quién aprueba los Estatutos del Servicio Andaluz de Empleo?

- a- El Consejo de Administración
- b- La Consejería competente en materia de empleo
- c- El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía**

20. La Comisión de control del Servicio Andaluz de Empleo se reunirá

- a- Anualmente
- b- Semestralmente
- c- Trimestralmente**

Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature on the left side of the page and several smaller ones at the bottom.

21. Son funciones de la presidencia

- a- Ejercer el control de eficacia y velar por el cumplimiento de los objetivos de la Agencia (Servicio Andaluz de Empleo), impulsando y orientando la actuación de la Dirección-Gerencia.
- b- Elaborar las propuestas de planes y programas para el empleo, para su oportuna tramitación.
- c- Aprobar la memoria anual y las cuentas anuales.

22. Según la Orden 18 de Octubre de 2016, por la que se aprueban las bases reguladoras en régimen de concurrencia competitiva de las subvenciones concedidas en el marco de los Programas de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción. ¿Qué ponderación corresponderá en el criterio de valoración en el cumplimiento de objetivos?

- a- 15%
- b- 25%
- c- 10%

23. Las Entidades Beneficiarias deberán conservar la documentación justificativa de la aplicación los fondos recibidos, durante:

- a- 4 años
- b- 5 años
- c- 6 años

24. Según establece la Orden de 26 de Septiembre de 2014, las Unidades de Orientación en función de las actuaciones a desarrollar tienen que alcanzar unos objetivos, un número determinado de horas anuales de atención directa a personas por técnico. Dichas horas son:

- a- Por cada profesional para la atención a personas desempleadas en general 1.150 horas y 750 horas para el profesional de Programa de Acompañamiento a la Inserción, para el de atención a personas con discapacidad, y para el profesional que atiende a personas paradas de larga duración.
- b- Por cada profesional para la atención a personas desempleadas en general, personas con discapacidad o personas en riesgo de exclusión 1.150 horas y 750 horas para el profesional del Programa de Acompañamiento a la Inserción que atiende a personas con discapacidad y 1150 al profesional que atiende a personas paradas de larga duración.
- c- Por cada profesional para la atención a personas desempleadas en general 1.150 horas y 750 horas para el profesional de Programa de Acompañamiento y para los profesionales de las Unidades de Orientación que atiendan a colectivos en riesgo de exclusión.

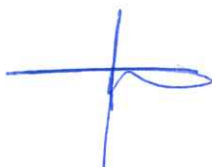
25. Las personas con discapacidad pueden ejercer su derecho al trabajo a través de los siguientes tipos de empleo:

- a- Empleo en la Administración pública y en la empresa privada, en Centros especiales de empleo y el Autoempleo
- b- Administración Pública, empresa privada y el Autoempleo.
- c- Empleo autónomo, empleo protegido y empleo ordinario.

26. ¿En qué año surge en el Instituto Andaluz de la Mujer el Programa Cualifica?:

- a- En el año 2000.
- b- En el año 1999.
- c- En el año 2001.

Cyelo



27. Las fases del Itinerario Personalizado de Inserción son:

- a- Acogida, recogida de información, diseño del Itinerario Personalizado de Inserción, Desarrollo y seguimiento del Itinerario.
- b- **Recepción y acogida, recogida de información y análisis, definición del Itinerario Personalizado de inserción, desarrollo y seguimiento del itinerario y Finalización y evaluación del Itinerario.**
- c- Recepción, recogida de datos, diseño del Itinerario Personalizado de Inserción y evaluación del Itinerario.

28. El itinerario Personalizado de Inserción se iniciará:

- a- Con la inscripción en el Servicio Andaluz de Empleo.
- b- A través de una sesión de recogida de datos de un profesional de la orientación.
- c- **Mediante una sesión presencial e individual de diagnóstico de la persona usuaria, desarrollada por un profesional de la orientación, adscrita a una unidad de la Red Andalucía Orienta.**

29. La entrevista personalizada permite:

- a- Encontrar empleo.
- b- Conocer al orientador profesional y determinar el plan de acción.
- c- **Elaborar un diagnóstico sobre el perfil que permita concretar el objetivo profesional.**

30. Según la Orden de 26 de septiembre de 2014, por la que se desarrollan los programas de orientación profesional, itinerarios de inserción y acompañamiento a la inserción en su Capítulo III, artículo 14, contempla que el Itinerario Personalizados de Inserción se iniciara siempre mediante una sesión presencial e individual de diagnóstico.

- a- **No es correcto.**
- b- Es correcto.
- c- Se contempla en el Artículo 15, de la citada Orden.

31. El Curriculum Vitae:

- a- Un documento que refleja los conocimientos, actitudes y la evolución del candidato.
- b- Una herramienta determinante y práctica en el proceso de búsqueda de empleo.
- c- **Un documento que refleja la formación, la trayectoria laboral y los principales logros obtenidos a lo largo de la carrera profesional de una persona.**

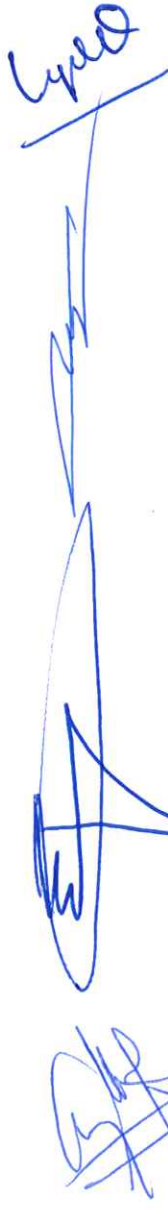
32. La carta de presentación que acompaña al curriculum sirve para:

- a- Pedir al empleador que nos considere para el puesto de trabajo.
- b- Dejar bien claro al empleador que, sin ninguna duda, soy el candidato adecuado.
- c- **Despertar la atención de quién la recibe y causar en él una opinión positiva de la candidatura.**

33. ¿Por qué razón es más probable que una empresa encargue un proceso de selección a una consultora especializada?

- a- Para ahorrarse costes en el proceso de selección.
- b- Para no tener que entrevistar a los candidatos durante varios días.
- c- **Por el conocimiento especializado que tiene la consultora del mercado concreto y del puesto específico que hay que cubrir.**

Lydia



34. Los metabuscadores son:

- a- Portales de empleo especializados en perfiles específicos.
- b- Agregadores de ofertas publicadas en distintos portales.**
- c- Buscadores genéricos en internet.

35. ¿Con qué entrevistador es más probable que la entrevista tenga un mayor componente técnico?

- a- Con el jefe directo del ocupante del puesto que se pretende cubrir.**
- b- Con el técnico o responsable de selección
- c- Con el consultor externo.

36. Normalmente para evaluar conocimientos Técnicos se utilizan:

- a- Pruebas profesionales.**
- b- Pruebas Técnicas.
- c- Pruebas teóricas y prácticas.

37. Según la Orden de 23 de Octubre de 2009, por la que se desarrolla el Decreto 335/2009, de 22 de Septiembre, por el que se regula la ordenación de la Formación Profesional para el Empleo en Andalucía entre los colectivos prioritarios de acceso a la formación se encuentran:

- a- Jóvenes menores de 21 años, mujeres y personas con discapacidad.
- b- Jóvenes, personas trabajadoras de baja cualificación, las personas inmigrantes, que cuenten con la debida autorización de trabajo y hayan obtenido la pertinente autorización para residir en España, mujeres, colectivos en riesgo de exclusión, como discapacitados, personas desempleadas de larga duración.**
- c- Sólo mujeres y personas con discapacidad.

38. Según la Orden de 23 de Octubre de 2009, por la que se desarrolla el Decreto 335/2009, de 22 de Septiembre, por el que se regula la ordenación de la Formación Profesional para el Empleo en Andalucía en su artículo 33, sobre Proyectos Formativos de carácter territorial, se afirma:

- a- Los Proyectos Formativos de carácter territorial, de ámbito inferior al regional, consisten en actuaciones planificadas entre el Servicio Andaluz de Empleo, las Entidades Locales y Asociaciones Empresariales y Sindicales implantadas en el territorio objeto de actuación, junto con entidades beneficiarias para el desarrollo de acciones formativas que implementen las políticas públicas de desarrollo local a través de la formación.**
- b- Los Proyectos Formativos de carácter territorial, de ámbito inferior al regional, consisten en actuaciones planificadas entre el Servicio Andaluz de Empleo, las Entidades Locales y Asociaciones implantadas en el territorio objeto de actuación, junto con entidades beneficiarias para el desarrollo de acciones formativas que desarrollen las políticas activas de empleo.
- c- Los Proyectos Formativos de carácter territorial, de ámbito inferior al regional, consisten en actuaciones planificadas entre el Servicio Andaluz de Empleo y las Entidades Locales.

39. ¿Desde qué año realiza anualmente el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público De Empleo Estatal un estudio referente a los "Perfiles de la Oferta de Empleo"?

- a- Desde el año 2015.
- b- Desde el año 2012.**
- c- Desde de año 2013.

Lupis

40. En los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo está legitimada:

- a- La persona acosada y cualquier persona que haya tenido conocimiento efectivo y real de la situación de acoso
- b- **Solamente la persona acosada**
- c- Cualquier persona que haya tenido conocimiento efectivo y real de la situación

41. La ley 12/2007, para la promoción de igualdad de género en Andalucía considera, como uno de los principios de actuación de los poderes públicos para hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, el fomento de la corresponsabilidad, que se refiere a:

- a- La adopción de medidas necesarias para permitir la compatibilidad efectiva entre las responsabilidades laborales, familiares y personales de las mujeres y los hombres en Andalucía
- b- El derecho a participar de forma equilibrada en los distintos ámbitos de representación y responsabilidad política, económica y social
- c- **El reparto equilibrado entre mujeres y hombres de las responsabilidades familiares, las tareas domésticas y del cuidado de las personas en situación de dependencia.**

42. Según el artículo 15 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, son obligaciones de las entidades colaboradoras:

- a- Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- b- Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.
- c- **Justificar la entrega de los fondos percibidos ante el órgano concedente de la subvención.**

43. Según lo establecido en la Ley General de Subvenciones, cuando no se haya establecido un plazo concreto para la realización de los gastos subvencionables, éstos deberán realizarse:

- a- **Antes de que finalice el año natural en que se haya concedido la subvención**
- b- Antes de que finalice el año fiscal en que se haya concedido la subvención.
- c- Antes de que finalice el año comercial en que se haya concedido la subvención.

44. La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones establece que el plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento de reintegro de una subvención será, desde la fecha del acuerdo de iniciación, de:

- a- 9 meses
- b- 6 meses
- c- **12 meses**

45. Sobre el periodo de prueba de los contratos de trabajo:

- a- Su establecimiento es obligatorio y se deberá reflejar por escrito en el contrato.
- b- **Su establecimiento es optativo y de acordarlo, se deberá reflejar por escrito en el contrato.**
- c- Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

Cyruo

PROCESO DE SELECCIÓN DE DOS TÉCNICOS/AS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL (FASE DE OPOSICIÓN)

46. Según las cláusulas específicas del contrato indefinido a tiempo completo o parcial de personas desempleadas de larga duración, entre los requisitos que debe reunir el trabajador son:

- a- Estar desempleadas e inscritas en la oficina de empleo.
- b- Estar desempleadas e inscritas en la oficina de empleo al menos 12 meses.
- c- **Estar desempleadas e inscritas en la oficina de empleo al menos 12 meses en los 18 anteriores a la contratación.**

47. En las características del contrato indefinido para trabajadores en situación de exclusión social dice:

- a- **Los contratos objeto de las ayudas que se indican en el apartado de incentivos podrán realizarse con carácter indefinido, incluida la modalidad de fijos discontinuos, mediante contrataciones a tiempo completo o a tiempo parcial. Se formalizarán por escrito en el modelo que disponga el Servicio Público de Empleo Estatal.**
- b- Los contratos objeto de las ayudas podrán realizarse con carácter indefinido, incluida la modalidad de fijos discontinuos. Se formalizarán por escrito en el modelo que disponga el Servicio Público de Empleo Estatal.
- c- Los contratos objeto de las ayudas que se indican en el apartado de incentivos podrán realizarse mediante contrataciones a tiempo completo o a tiempo parcial.

48. Conforme a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores podrá celebrarse contratos de trabajo eventual cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, con una duración máxima de:

- a- **6 meses, dentro de un periodo de 12 meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.**
- b- 12 meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.
- c- 12 meses, dentro de un periodo de 24 meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.

49. La persona beneficiaria de la Renta Activa de Inserción, causara baja temporal del programa

- a- Por realizar trabajo por cuenta ajena a tiempo completo o por cuenta propia
- b- Por realizar trabajo por cuenta ajena a tiempo completo o por cuenta propia por menos de 3 meses
- c- **Por realizar trabajo por cuenta ajena a tiempo completo o por cuenta propia al menos 6 meses**

50. El Servicio Andaluz de Empleo ofrece un servicio personalizado a las personas demandantes de empleo desempleadas que necesiten apoyo, asesoramiento, tutoría y/o seguimiento, tanto en la fase previa de acceso al mercado de trabajo, como durante los seis primeros meses de incorporación al puesto de trabajo. Los colectivos que pueden participar en el Programa son las personas desempleadas de larga duración (que lleven 12 meses ininterrumpidos inscritos como demandante de empleo desempleadas) y las personas con discapacidad. Para participar en este programa, las personas deben estar desarrollando un Itinerario Personalizado de Inserción. Dicho programa se llama:

- a- **Acompañamiento a la Inserción.**
- b- Experiencias Profesionales para el Empleo.
- c- Programa de Acciones Experimentales.

Cyru