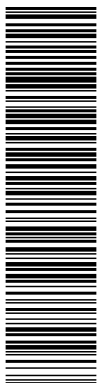


DOCUMENTO Acta: Acta Selección 2 Peones horticultura_jardinería 01.05.2026 Programa Activa-t Joven	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: <b>FM5BA-5NJA4-1Z8PB</b> Fecha de emisión: <b>30 de Abril de 2026 a las 8:06:58</b> Página 1 de 3	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALM.Oficial de Servicios y Mantenimiento del AYUNTAMIENTO DE LOJA. Firmado 29/04/2026 10:49	ESTADO <b>FIRMADO</b> 29/04/2026 10:49



**AYUNTAMIENTO DE LOJA**

Expediente: 2026/662

**ACTA PARA LA SELECCIÓN DE DOS PLAZAS DE PEÓN DE HORTICULTURAL/JARDINERÍA (Ocupación 95121019), POR UN PERIODO DE 6 MESES, DENTRO DEL PROGRAMA ACTIVA-T JOVEN GR/PAJ/0144/2025, PROGRAMA FSE+DE ANDALUCÍA 2021-2027.**

Se procede a la selección por el Oficial de Servicios y Mantenimiento del Ayuntamiento de Loja D. Luis Mellado Romero, quien desempeñará la tutorización de la persona a contratar.

**PRIMERO.-** Relación de aspirantes conforme al informe de resultado de selección remitido por el Servicio Andaluz de Empleo:

- 1 ISMAEL GONZÁLEZ HATERO
- 2 JESÚS ANDRÉS LUQUE ESTEVEZ
- 3 MARIO MELLADO COMINO
- 4 RAÚL FERNÁNDEZ CORTÉS

**SEGUNDO.-** Los aspirantes arriba relacionados han presentado en plazo el Currículum Vitae y Vida Laboral que se les requirió.

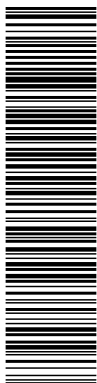
Se procede a la revisión de la documentación presentada por los candidatos aplicando criterios objetivos de adecuación al puesto de trabajo a desempeñar. Se valora tanto sus cualidades personales y sociales como su adecuación a las tareas propias del trabajo agrícola, ya que es lo que más se asemeja con las características del puesto.

Dado que se trata de un programa dirigido a personas sin experiencia especializada, no se ha exigido cualificación previa en el sector, sino aptitudes y competencias básicas que permitan un adecuado aprovechamiento de la formación y un correcto desempeño de las labores en el campo.

En relación con la labor agrícola, se valorará especialmente:

- Capacidad para desarrollar tareas manuales propias del campo, tales como preparación del terreno, plantación, riego, mantenimiento y recolección, bajo supervisión técnica.
- Disposición para el trabajo al aire libre, en distintas condiciones climatológicas.
- Interés por el entorno rural y las actividades agrícolas, mostrando motivación por adquirir conocimientos prácticos relacionados con el cultivo y mantenimiento de espacios agrarios.
- Habilidad en el manejo básico de herramientas agrícolas, o en su defecto, predisposición para aprender su uso correcto y seguro.

DOCUMENTO _Acta: Acta Selección 2 Peones horticultura_jardinería 01.05.2026 Programa Activa-t Joven	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: <b>FM5BA-5NJA4-1Z8PB</b> Fecha de emisión: <b>30 de Abril de 2026 a las 8:06:58</b> Página 2 de 3	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALM.Oficial de Servicios y Mantenimiento del AYUNTAMIENTO DE LOJA. Firmado 29/04/2026 10:49	ESTADO <b>FIRMADO</b> 29/04/2026 10:49



**AYUNTAMIENTO DE LOJA**

- Respeto por las normas de seguridad y prevención de riesgos laborales, fundamentales en el desarrollo de actividades en el campo.
- Compromiso con el cuidado del medio natural, valorando actitudes responsables hacia el entorno y los recursos.
- Experiencias en trabajos relacionados o que impliquen la realización de estas labores agrícolas

Asimismo, se tendrá en cuenta la responsabilidad, puntualidad, capacidad de trabajo en equipo y seguimiento de instrucciones, cualidades imprescindibles para garantizar el correcto desarrollo de las actividades programadas.

**TERCERO.-** De lo anteriormente expuesto **se propone la contratación de Dº. Ismael González Hatero**, haciendo constar que posee un Ciclo Formativo en Electricidad, circunstancia que, en relación con el resto de candidaturas evaluadas, se ajusta en mayor medida a las necesidades funcionales del puesto ofertado.

Si bien el programa está orientado a la formación en labores agrícolas y no exige cualificación específica previa en el sector, el perfil formativo en electricidad aporta competencias técnicas complementarias que resultan especialmente adecuadas para el desarrollo de determinadas tareas vinculadas al programa, tales como:

- Apoyo en el mantenimiento básico de instalaciones eléctricas asociadas a sistemas de riego, bombeo o alumbrado en espacios agrícolas.
- Manejo responsable y seguro de maquinaria y herramientas eléctricas.
- Mayor comprensión de normas de seguridad, prevención de riesgos laborales y protocolos técnicos.
- Capacidad para detectar incidencias técnicas básicas y comunicar adecuadamente posibles averías.

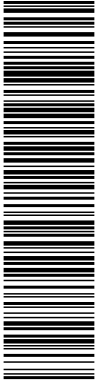
Asimismo, la formación en electricidad implica la adquisición de competencias transversales tales como precisión, responsabilidad, atención al detalle, cumplimiento de procedimientos técnicos y trabajo conforme a normas de seguridad, cualidades que resultan directamente transferibles al ámbito agrícola y al correcto desarrollo de las tareas encomendadas.

En comparación con los otros currículum valorados, cuyo perfil formativo presenta menor vinculación con las necesidades operativas del puesto, se considera que la persona propuesta reúne una combinación más adecuada de base técnica, capacidad de aprendizaje y adaptación a entornos de trabajo donde intervienen herramientas, instalaciones y procedimientos que requieren especial atención y rigor.

Por todo lo expuesto, se estima debidamente justificada la propuesta de selección, al entender que el perfil formativo aportado guarda una mayor coherencia con las necesidades actuales del programa y favorece un mejor aprovechamiento de la experiencia formativa y práctica prevista.

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1489457 FM5BA-5NJA4-1Z8PB 3BEA225CF403FEB9CC2A6B8B641CC3B856B688ECC) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronicaloja.lajobloud.es/portal/informatica/portal/informatica.do?opc\\_id=270&ent\\_id=1&idoma=1](https://sedelectronicaloja.lajobloud.es/portal/informatica/portal/informatica.do?opc_id=270&ent_id=1&idoma=1)

DOCUMENTO _Acta: Acta Selección 2 Peones horticultura_jardinería 01.05.2026 Programa Activa-t Joven	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: <b>FM5BA-5NJA4-1Z8PB</b> Fecha de emisión: <b>30 de Abril de 2026 a las 8:06:58</b> Página 3 de 3	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALM.Oficial de Servicios y Mantenimiento del AYUNTAMIENTO DE LOJA. Firmado 29/04/2026 10:49	ESTADO <b>FIRMADO</b> 29/04/2026 10:49



## ■ AYUNTAMIENTO DE LOJA ■

Además, **se propone la contratación de D. Raúl Fernández Cortés**, haciendo constar que cuenta con experiencia como peón de jardinería, peón agrícola y operario de fábrica, circunstancia que, en relación con el resto de candidaturas evaluadas, se ajusta en mayor medida a las necesidades funcionales del puesto ofertado.

Si bien el programa está orientado a la formación en labores agrícolas y no exige cualificación específica previa en el sector, la experiencia profesional del candidato aporta competencias prácticas directamente relacionadas con el desarrollo de las tareas propias del puesto, tales como:

- Experiencia como peón agrícola, lo que evidencia su capacidad para desarrollar tareas manuales propias del campo, tales como preparación del terreno, plantación, riego, mantenimiento y recolección, bajo supervisión técnica.
- Experiencia como peón de jardinería, aportando conocimientos y práctica en el mantenimiento de espacios verdes, manejo básico de herramientas y cuidado del entorno natural.
- Disposición para el trabajo al aire libre, demostrada a través de su trayectoria en puestos vinculados tanto al ámbito agrícola como a la jardinería, adaptándose a distintas condiciones climatológicas.
- Conocimiento y manejo básico de herramientas agrícolas y de jardinería, así como capacidad para su uso correcto y seguro.
- Experiencia en entornos de trabajo que requieren esfuerzo físico, constancia y cumplimiento de tareas repetitivas, lo que favorece el adecuado desempeño de las labores agrícolas.
- Experiencia como operario de fábrica, que refuerza competencias como el seguimiento de instrucciones, el respeto a las normas de seguridad y prevención de riesgos laborales, y la organización en el trabajo.
- Capacidad de trabajo en equipo y adaptación a distintos entornos laborales, adquirida a través de su experiencia en diferentes sectores.
- Actitud responsable, puntualidad y compromiso con el desempeño de las tareas asignadas, cualidades esenciales para el correcto desarrollo de las actividades programadas.
- Interés por el entorno rural y predisposición para el aprendizaje, favoreciendo el aprovechamiento del programa formativo.
- Compromiso con el cuidado del medio natural y el uso responsable de los recursos, especialmente relevante en el ámbito agrícola y de jardinería.
- Experiencia previa en labores directamente relacionadas con el puesto, lo que supone una adecuación destacada a las funciones a desarrollar.

**CUARTO.-** No han sido seleccionados los candidatos D. Jesús Andrés Luque Estevez y Mario Mellado Comino.

**QUINTO.-** Dando cumplimiento a las instrucciones para la ejecución del Programa Activa-T Joven GR\_PAJ\_0144\_2025, se publicará esta acta en el tablón de anuncios y página web del Ayuntamiento de Loja.

En Loja a fecha de la firma electrónica.